

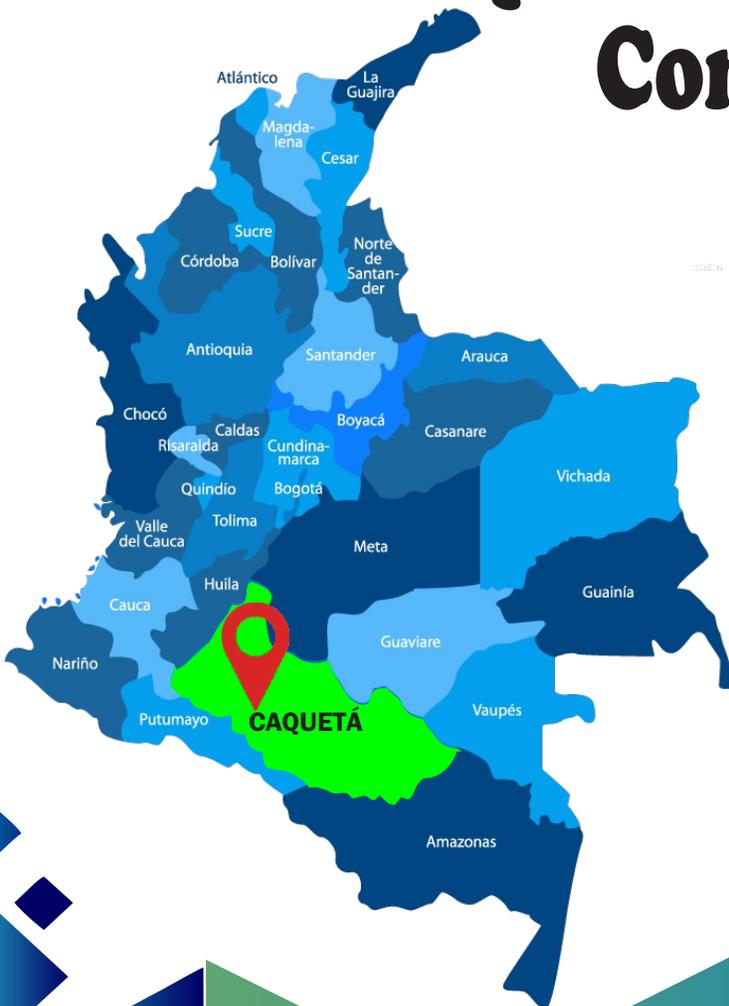


CRCI
COMISIÓN REGIONAL DE COMPETITIVIDAD
E INNOVACIÓN DEL CAQUETÁ

BOLETÍN 1

JUNIO 2022

Índice Departamental de Competitividad 2022



Elaborado por:



Presentación

La Comisión Regional de Competitividad e Innovación (CRCI CAQUETÁ) es la instancia encargada de la coordinación y articulación de los distintos órganos a nivel departamental y subregional que desarrollan actividades dirigidas a fortalecer la competitividad e innovación en el territorio. Es una forma de organización institucional para la coordinación y articulación al interior del Departamento, la implementación de las políticas de desarrollo productivo, de competitividad y productividad; el fortalecimiento de las MIPYMES; y el fomento de la cultura para el emprendimiento.

En la actualidad, la Cámara de Comercio de Florencia para el Caquetá, ejerce la secretaria técnica de la Comisión Regional de Competitividad e innovación, y se encuentra realizando diferentes actividades de apoyo a los sectores productivos, articulando las diferentes instancias regionales y generando escenarios de concertación en temas de competitividad e innovación entre el sector público, privado y la academia.

Por tal motivo, la CRCI Caquetá, realiza sinergias con la Cámara de Comercio de Florencia y la Gobernación del Caquetá a través de la Secretaría de Planeación, para desarrollar Boletines de indicadores del Caquetá en diferentes temáticas, como económicas, de confianza empresarial, sectores productivos y gremios, financieros, sociales, de competitividad e innovación.

El boletín, es publicado cada tres (3) meses, presentando información, que permita a la comunidad pública, privada y académica, mejorar la divulgación de información y brindar elementos para futuros análisis y monitoreo de los indicadores del Caquetá. Según la temática y énfasis para cada boletín se realiza sinergia con diferentes actores del territorio, en un ejercicio participativo de construcción de conocimiento, aportando para la consolidación de un Caquetá Competitivo.

Comité Ejecutivo



Demás Miembros



Figura 1 Aspectos generales del departamento del Caquetá.



1. Indicadores de competitividad departamental

1.1 Índice departamental de Competitividad

El IDC 2022 evalúa la competitividad de los 32 departamentos del país y la ciudad de Bogotá mediante 106 indicadores distribuidos en 13 pilares y agrupados en 4 factores de competitividad (Condiciones habilitantes, capital humano, eficiencia de los mercados y ecosistema innovador) (Figura 1). Con esta estructura, el puntaje general es el resultado de la aplicación sucesiva de promedios simples. Esto es, las calificaciones obtenidas en los indicadores se promedian para obtener un valor por subpilar, los subpilares se promedian para calcular el valor por pilar, y finalmente el promedio de los 13 pilares arroja el puntaje agregado por departamento.

Figura 2. Estructura del Índice Departamental de competitividad 2022.



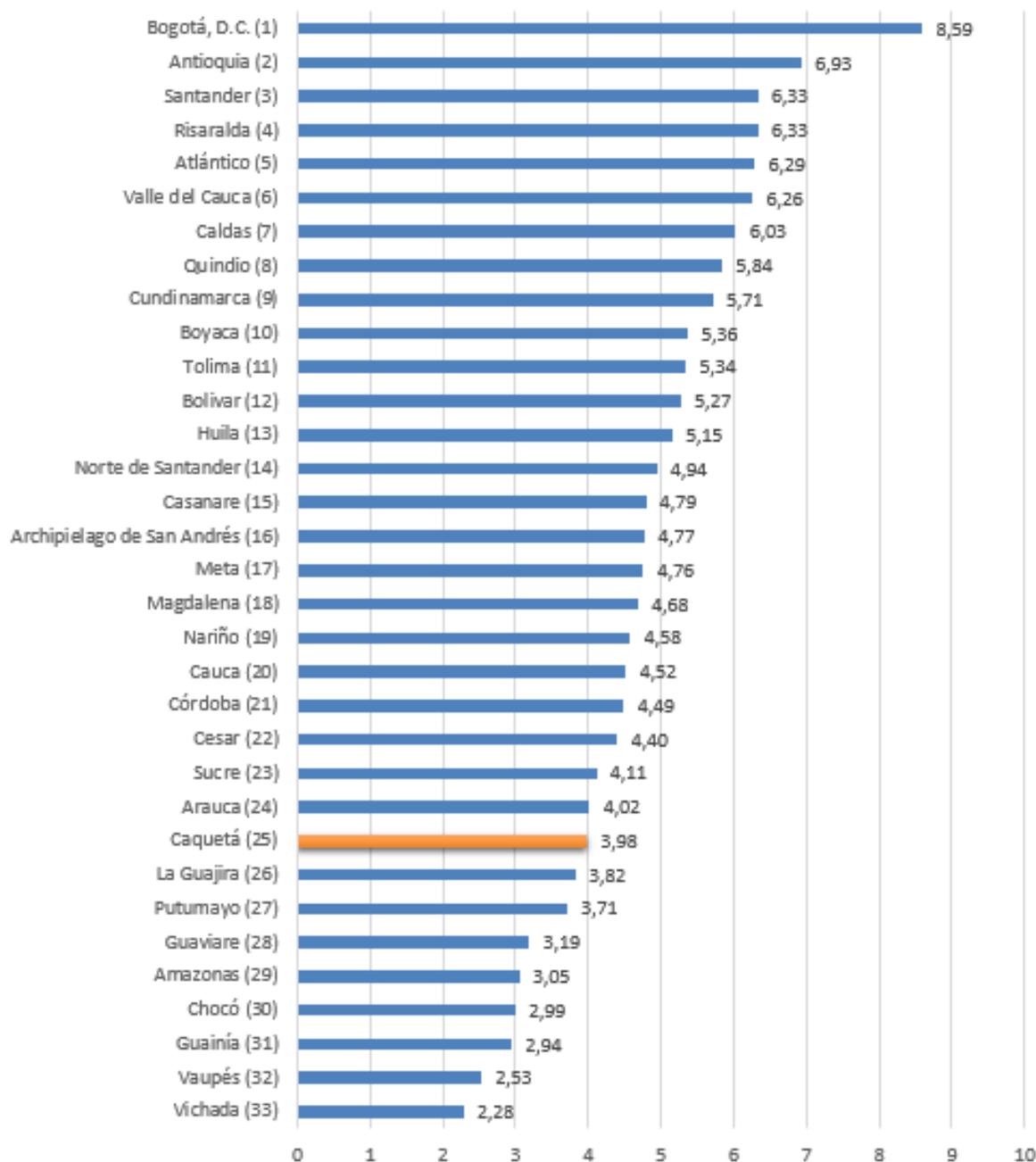
Fuente: Consejo Privado de Competitividad y Universidad del Rosario, con base en WEF (2018)

El Índice Departamental de Competitividad “constituye un instrumento fundamental a la hora de evaluar el desempeño de las regiones, ya que permite identificar brechas en el ámbito territorial al tiempo que confirma las principales tareas pendientes del país. Pero más allá del debate sobre posiciones en el ranking, el IDC es una herramienta de referencia para que las regiones identifiquen e implementen acciones orientadas al cierre de brechas frente a los departamentos que cuentan con los mejores resultados. De esta manera, será posible lograr mayores niveles de competitividad”.

1.1.1. Puntaje general y posición en el IDC 2022

La siguiente gráfica representa un análisis general de los resultados del IDC 2021-2022 a nivel de los 32 departamentos de Colombia, Donde se incluye la ciudad de Bogotá al ser la capital del país, resultando así 33 puestos que conforman la medición, se presenta los datos de forma descendente (mayor a menor) según el puntaje obtenido en cada uno de los 13 pilares, se realiza un énfasis particular en el departamento del Caquetá, el cual se encuentra dentro del ranking general en el puesto 25 de los departamentos más competitivos del país, al alcanzar una calificación de 3,98 sobre 10 en 2022.

Gráfica 1. Puntaje general y posición en el IDC 2022

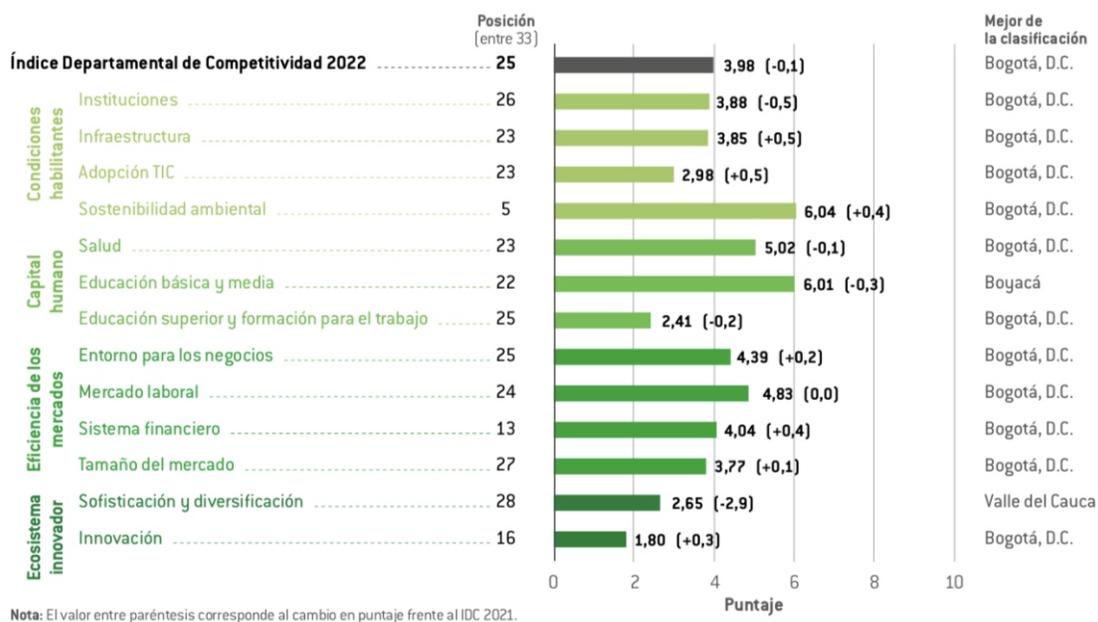


Fuente: Consejo privado de competitividad 2022.

1.1.2. Perfil departamental por pilar, posición del departamento del Caquetá 2022.

En la gráfica 2 se presenta un análisis general de los resultados del IDC 2020-2021 en los 13 pilares, que contiene 106 indicadores de los cuales se realizan promedios para obtener el valor por subpilar. Los 106 indicadores se conforman en 26 subpilares de los que se obtienen los promedios para calcular el valor del pilar. Con 6,04 está el pilar de Sostenibilidad Ambiental, para el pilar de Educación Básica y Media el puntaje es de 6,01, en el pilar de Salud 5,02, para Mercado Laboral el puntaje es 4,83, Entorno para los negocios 4,39, para el Sistema Financiero 4,04 el pilar de Instituciones 3,88, para el pilar de Infraestructura 3,85, en Tamaño del Mercado 3,77, el pilar de Adopción TIC 2,98, Sofisticación y Diversificación 2,65, el pilar de Educación Superior y formación para el trabajo 2,41 y finalmente el pilar de Innovación con un puntaje de 1,80. Se presentan los datos según el puntaje agregado por departamento, donde se relaciona el puntaje y posición en el ranking nacional de cada uno de los 13 pilares.

Gráfica 2. Perfil departamental por pilar Caquetá 2022.



Fuente: Consejo Privado de Competitividad y Universidad del Rosario.

Gráfica 3. Evolución por pilar 2020-2022 departamento del Caquetá



Fuente: Consejo Privado de Competitividad y Universidad del Rosario

De las dos gráficas anteriores se resalta el pilar de Sostenibilidad Ambiental, ya que fue el mejor puesto que se obtuvo en los resultados de los pilares a nivel nacional con un puntaje de 6,04 sobre 10, esto se debe a que en el departamento del Caquetá se han liderado dos grandes proyectos relacionados con: La restauración de áreas disturbadas por sistemas agropecuarios; y el Fortalecimiento de programas de conservación bajo la figura de pagos por servicios ambientales (PSA). Los objetivos de estos proyectos están direccionados con la generación de bases técnicas en restauración ecológica que permitan el restablecimiento y la recuperación de la biodiversidad y de los bienes y servicios ambientales, la productividad y la conectividad del paisaje en el departamento del Caquetá. El proyecto ha redundado en la sensibilidad y conciencia ambiental de las comunidades campesinas. Paralelamente, se ha avanzado en la implementación del esquema de PSA, protección y conservación de la totalidad de sus áreas en bosques y la recuperación de suelos degradados producto del sobrepastoreo o malas prácticas agropecuarias.

En términos generales estas gráficas nos indican que se debe mejorar en muchos aspectos ya que la mayoría de los pilares tienen puntajes menores a 5, y se identifica que el pilar que perdió más posiciones frente a las demás entidades territoriales fue Sofisticación y Diversificación, ya que este pilar en el año 2021 se ubicó en la posición 18 y en el año 2022 ocupó la posición 28 perdiendo 10 puestos a nivel nacional en virtud de esto, desde la Comisión Regional de Competitividad e Innovación se está trabajando en la implementación de una metodología de cierre de brechas de dos indicadores que hacen parte de este pilar (Participación de medianas y grandes empresas y Densidad empresarial), lo anterior con el fin de incidir en el mejoramiento de este pilar de competitividad para el departamento del Caquetá.

FACTOR 1 CONDICIONES HABILITANTES

Este factor agrupa los determinantes básicos de la competitividad: instituciones e infraestructura. El desarrollo adecuado de estos pilares es necesario para obtener los beneficios de avances en capital humano, eficiencia o innovación y sofisticación. Una institucionalidad sólida se caracteriza por tener transparencia, eficiencia y pesos y contrapesos. Se refiere tanto a instituciones públicas que son capaces de proveer un nivel básico de seguridad y de proteger los derechos de propiedad, como a la fortaleza de estándares de gobierno corporativo y ética empresarial. El pilar de infraestructura abarca la infraestructura de transporte y logística, así como energía e infraestructura digital. La infraestructura reduce los costos de transporte y de transacción, y facilita el movimiento de bienes, personas e información. Por su parte, la energía es un factor fundamental para la actividad económica moderna y es determinante para incrementar la productividad de las empresas; mientras que la provisión de infraestructura digital y conectividad a internet tiene un impacto positivo sobre el crecimiento y la productividad.

A continuación, se presenta el comportamiento de cada uno de los pilares y sus indicadores, con su respectiva posición frente a las 33 entidades territoriales analizadas.

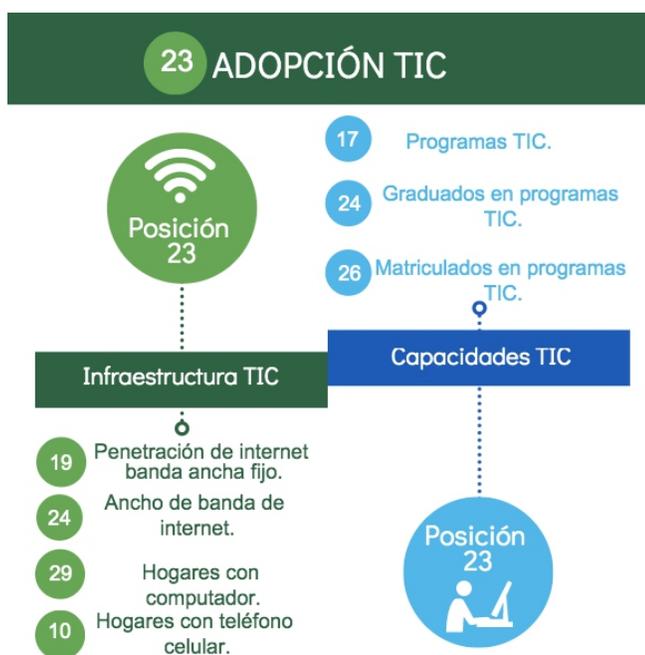


El departamento del Caquetá, en el pilar Instituciones ocupa el puesto número 26 con un puntaje de 3,88 sobre 10. Según el informe del Índice Departamental de Competitividad 2022 solo la primera posición obtuvo puntaje superior a 7, los demás departamentos que estuvieron por delante del Caquetá tuvieron puntajes entre 4 y 5. De acuerdo con esto, se considera que la diferencia entre estos últimos valores con respecto al Caquetá no es tan amplia, lo que significa que aunque se debe aumentar el puntaje, el departamento del Caquetá se encuentra en condiciones para competir, principalmente si también se compara con el menor puntaje el cual corresponde al departamento de Vichada con 2,54. En este sentido para lograr una mejor posición en el ranking nacional, es importante reconocer la importancia de la calidad de las instituciones, tanto públicas como privadas ya que es un determinante fundamental de la competitividad, por lo tanto se debe trabajar de manera muy decidida desde las instituciones en la protección adecuada de los derechos de propiedad, definir un marco legal transparente y justo, prevenir y castigar actos de corrupción efectivamente, implementar mecanismos para elevar el bienestar común, y operar adecuadamente. Estas actuaciones harán el departamento más competitivo y permitirán un potencial de crecimiento económico de largo plazo.



El departamento del Caquetá, en el pilar de Infraestructura ocupa el puesto número 23, con un puntaje de 3,88 sobre 10. En comparación con los demás departamentos el Caquetá se encuentra en una posición relativamente baja en este pilar, sin embargo se puede tomar como oportunidad de mejora ya que el promedio de los puntajes de los departamentos que están por delante de él se encuentra en rangos entre 4 y 6, superado únicamente por la capital del país con más de 8 en el puntaje. Es optimista el panorama para el departamento en este pilar, tomando en cuenta que Guaviare, Vichada y Guainía obtuvieron números inferiores a 2.

Teniendo en cuenta lo anteriormente mencionado se debe reconocer que es necesario contar con una buena plataforma de infraestructura como condición clave para alcanzar altos niveles de competitividad. Una adecuada infraestructura de transporte y logística, que redunde en menores costos de transporte, mejora la competitividad de empresas e industrias como resultado de menores costos de abastecimiento y distribución, y consecuentemente facilita la integración comercial al permitir un flujo más dinámico de bienes entre diferentes regiones. Por su parte, una moderna infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) mejora la conectividad y el funcionamiento de los diferentes sectores económicos, al permitir un acceso más rápido y eficiente a la información. A su vez, desde la perspectiva de los servicios públicos, son evidentes los requerimientos de infraestructura, en términos de calidad, cobertura y continuidad, para asegurar la viabilidad y eficiencia



El departamento del Caquetá en este pilar ocupa el puesto número 23 con un número inferior a 5 sobre 10 con 3 puntos se denota que el departamento debe seguir avanzando en estrategias para mejorar, encontrándose aproximadamente a 6 puntos del líder de este pilar y a más de 4 puntos del segundo y tercer lugar Antioquia y Caldas. Aunque el departamento para este año mejoro en 4 posiciones con respecto al año anterior, comparado con otros departamentos se encuentra en un nivel relativamente bajo de competitividad, ya que se encuentra por encima solo de departamentos que tiene los peores puntajes de este ranking con números entre 1y2

El Caquetá en este pilar con 6,04 puntos ocupa el puesto numero 5, siendo esta la mejor posición obtenida por el departamento en los 13 pilares que evalúa el índice Departamental de Competitividad mejorado en 3 posiciones respecto al año 2021, esto se debe en gran parte a que desde el departamento se ha venido reconociendo que el crecimiento económico y los avances en materia de competitividad de los departametos deben necesariamente ser sostenibles desde el punto de vista ambiental, de no ser así, dichas ganancias no redundaran en una mejor calidad de vida de los habitantes en el largo plazo. Este pilar mide la inversió que se realiza en áreas como el manejo ambiental y la prevención y atención de desastres reflejando la importancia que tienen dentro del presupuesto del departamento.

SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL 5



FACTOR 2 CAPITAL HUMANO



El departamento del Caquetá en este pilar ocupa el puesto número 23 con un puntaje de 5,02, mejorando en una posición con respecto al año 2021, La brecha que se tiene es amplia si se compara con el mayor puntaje alcanzado por la ciudad de Bogotá con 8,03, lo cual nos indica que se debe seguir trabajando por indicadores como controles prenatales, comunidad de la salud, médicos generales y especialistas, así como las tasas de mortalidad. En este indicador se logró superar solo a 10 departamentos, dentro de los cuales se encuentran los departamentos de Chocó, Vaupés y Vichada con puntajes inferiores a 3.

En este sentido es importante tener en cuenta que la adecuada provisión de servicios de salud es una condición necesaria para que el departamento alcance tasas de crecimiento altas y sostenidas, en efecto, una población económicamente activa sana, puede alcanzar niveles de productividad laboral más altos.

Aunque el país ha avanzado de manera importante en materia de cobertura del sistema de salud, aún se mantienen desafíos significativos en cuanto a calidad. Los entes territoriales, en cabeza de las secretarías de salud, son responsables del desempeño del sistema de salud de sus jurisdicciones, pues administran gran parte de las inversiones que se realizan en este importante sector. El pilar salud tiene el objetivo de medir el desempeño de los departamentos en términos de cobertura, de atención a la primera infancia, y de calidad.



El departamento del Caquetá con un puntaje de 6,01 ocupó la posición 22, conservando la misma ubicación con respecto al año 2021, sin embargo aunque el puntaje es medianamente bueno, se tienen 21 departamentos por encima con puntajes entre 6 y 8. En virtud de esto se debe seguir trabajando por una adecuada educación en términos de cobertura y calidad, siendo esta una condición necesaria para que la población económicamente activa incremente su rendimiento laboral y esté capacitada para desarrollar actividades más complejas y de mayor valor agregado, en este contexto es fundamental el papel de las secretarías de educación en la medida e que son los responsables directos del desempeño educativo del territorio..

25 EDUCACIÓN SUPERIOR Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO



Bogotá D.C., Antioquia y Santander encabezan el *ranking* del pilar de educación superior y formación para el trabajo, con puntajes de 8,26, 7,06 y 6,87 sobre 10, respectivamente. El departamento del Caquetá ocupó la posición 25 con un puntaje relativamente bajo de 2,41, esta ubicación nos llama a entender que, para lograr mayores niveles de sofisticación del aparato productivo de una economía, es fundamental contar con una oferta de educación superior y formación para el trabajo con amplia cobertura y de excelente calidad. En este sentido es importante destacar que desde la entidad territorial se tiene un papel importante en la identificación de necesidades específicas en materia de capital humano de su sector productivo, en particular de las apuestas productivas del departamento. Paralelamente, es imperativo contar con un sistema de capacitación que permita mejorar y actualizar las habilidades y los conocimientos de los trabajadores de manera permanente. En este contexto, este pilar mide el desempeño de los departamentos en materia de cobertura, tanto en educación superior como en programas técnicos y tecnológicos y de capacitación. De la misma manera, el pilar incluye variables que miden la calidad de las instituciones de educación superior, así como una medición del dominio de un segundo idioma por parte de la población.

ACTOR 3 EFICIENCIA DE LOS MERCADOS

25 ENTORNO PARA LOS NEGOCIOS



La productividad de una economía depende de una adecuada asignación de los factores de producción entre las diferentes actividades económicas y de una baja prevalencia de distorsiones, en este sentido el pilar de entorno para los negocios refleja las capacidades regulatorias del departamento para facilitar la apertura de empresas, un factor determinante en la productividad.

En este pilar el departamento del Caquetá ocupa el puesto 25 con 4,39 puntos, en este sentido se debe tener un compromiso más fuerte para lograr aumentar el puntaje, las acciones más fuertes se deben direccionar en los indicadores de trámites participación de medianas y grandes empresas y tasa de registro empresarial, indicadores en los que la Cámara de Comercio juega un papel muy importante.

Con respecto al pilar de mercado laboral, el departamento del Caquetá ocupa el puesto 24 con un puntaje de 4,83, lo que evidencia que hace falta desarrollar estrategias que permitan al departamento mejorar para ser más competitivo, teniendo como referencia que los mayores puntajes están por encima de 6 y 7 y los menores están en 3 puntos.

En este sentido se debe trabajar por seguir reduciendo las brechas existentes en participación laboral entre hombres y mujeres, así como avanzar en estrategias que permitan la formalización laboral y reducción de la tasa de desempleo.

24 MERCADO LABORAL



13

SISTEMA FINANCIERO



6 Cobertura de
establecimientos comerciales

20 Inclusión financiera

20 Cobertura de seguros

7 Índice de profundización
financiera

El departamento del Caquetá en el pilar de Sistema Financiero ocupa el puesto 13 con un puntaje de 404, siendo una posición significativamente buena con respecto a los demás departamentos teniendo como referencia el segundo y tercer puesto que fueron ocupados por Antioquia y Huila con 7,8 y 5,9 respectivamente, superados únicamente por Bogotá que obtuvo 10 puntos. Por otro lado, tomando como referencia los menores puntajes se tiene a Vichada con 0,62 y Vaupés con 1, lo cual indica que existe una gran brecha de competitividad en este pilar a nivel nacional. El departamento debe trabajar por mejorar los indicadores de inclusión financiera y cobertura de seguros.

El pilar de tamaño del mercado es liderado por Bogotá, Antioquia y Cundinamarca con puntaje de 8,78 8,12 y 7,55 respectivamente, el departamento del Caquetá ocupa el puesto 27 con un puntaje de 3,77, encontrándose en una posición desfavorable frente a los demás departamentos analizados.

Este indicador afecta de manera directa la productividad debido a que si se tiene un mercado extenso permite el aprovechamiento de las economías de escala en la producción de bienes y servicios, en este sentido es relevante para un departamento ya que permite tener en cuenta la capacidad de absorción económica propia del departamento, así como la habilidad exportadora.

27

TAMAÑO DEL MERCADO



25

Tamaño del mercado
interno

27

Tamaño del mercado
externo

31

Grado de apertura
comercial

FACTOR 4 ECOSISTEMA INNOVADOR

27

SOFISTICACIÓN Y DIVERSIFICACIÓN



25

Diversificación de mercados
de destino de exportaciones

27

Diversificación de la
canasta exportadora

El departamento del Caquetá ocupa el puesto 27 con un puntaje de 2,83, siendo esta la posición más baja obtenida dentro de los 13 pilares analizados, lo que indica que no está siendo competitivo en este aspecto.

Este pilar incluye mediciones de sofisticación de exportaciones, así como de diversificación de las mismas, tanto por producto como por destino. adicionalmente, se incluye una variable que mide la inversión que realizan los entes territoriales departamentales en iniciativas que promuevan el desarrollo productivo. Idealmente, este pilar debe medir el éxito o fracaso de iniciativas (por ejemplo, proyectos de clúster) de los departamentos orientadas al aumento de la sofisticación y diversificación del aparato productivo. En este sentido es urgente mejorar el puntaje ya que incide de manera directa en el desarrollo productivo del departamento.

16

INNOVACIÓN



Posición
10

Investigación

- 12 Investigación de alta calidad
- 33 Revistas indexadas en publinde
- 17 Investigadores per cápita
- 7 Inversión en ACTI
- 3 Productividad de la investigación científica

23

Marcas

33

Diseños industriales

33

Modelos de utilidad

33

Patentes

Registro de propiedad
industrial

Posición
25



En este pilar el Caquetá ocupó el puesto 16 con 1,80 puntos, sin embargo, aunque se obtuvo una posición medianamente favorable, el puntaje obtenido es bastante bajo, lo que indica que este pilar debe ser mejorado a nivel nacional, entendiendo que la Ciencia, la Tecnología y la Innovación (CTel) juegan un papel clave para que el aparato productivo de una economía incremente su productividad, genere mayor valor agregado y aumente su nivel de sofisticación.

Si bien la senda de crecimiento económico de una sociedad se mejora si se cuenta con adecuadas condiciones básicas y con mercados eficientes, lo cierto es que el efecto de estas estrategias sobre la productividad tiende a disminuir en el tiempo. En este contexto, es necesario que las sociedades cuenten con un sistema de CTel robusto que les permita contar con conocimiento científico relevante y pertinente a las necesidades del sector privado, con el objetivo de incrementar su productividad y la sofisticación de sus bienes y servicios. De la misma manera, una amplia y dinámica actividad empresarial es positiva, en la medida en que se pueden aprovechar ventajas derivadas de la aglomeración productiva. El pilar Innovación y Dinámica Empresarial mide el desempeño de los departamentos en áreas como capacidad y calidad de la investigación científica, utilización de mecanismos de protección de propiedad industrial, densidad y crecimiento empresarial, entre otras.



Comisión Regional de Competitividad e Innovación de Caquetá



crc@ccflorenca.org.co



CRCCI
COMISIÓN REGIONAL DE COMPETITIVIDAD
E INNOVACIÓN DEL CAQUETÁ